

## 住友电工集团人权方针

在以“住友事业精神”和“住友电工集团经营理念”为基本精神的高度企业伦理指导下，从事公正的事业活动是住友电工集团始终奉行的基本方针。

住友电工集团认为，为了在今后继续与全球社会共同发展，自身所开展的一切事业活动都必须以尊重人权为前提。住友电工集团会在整个集团内推进尊重人权的方针，努力履行自己的责任和义务。

### 1. 定位

住友电工集团以规定全世界所有人应享有基本人权的《国际人权宪章》（《世界人权宣言》和《国际人权公约》）、规定劳动基本权利（结社自由和集体谈判权、禁止强迫劳动、有效废除童工劳动、消除就业与职业歧视）的国际劳工组织（ILO）《关于劳动的基本原则和权利的 ILO 宣言》、联合国《工商企业与人权指导原则》为基础，制定“住友电工集团人权方针”（以下简称“本方针”），推进尊重人权的方针。本方针以“住友事业精神”、“住友电工集团经营理念”为基础，承诺尊重人权。

### 2. 适用范围

本方针适用于住友电工集团的全体董事及员工（包括董事、正式员工、合同员工在内的全体员工）。而且，住友电工集团要求与自身事业活动有关的所有业务伙伴遵守本方针。

### 3. 尊重人权的责任

住友电工集团承诺，不会侵害受自身事业活动影响的人们的人权，对于自身事业活动在人权方面造成的负面影响，会采取适当的方式纠正，尽到尊重人权的责任。如果业务伙伴或其他相关人员在人权方面造成了负面影响，会要求其尊重人权、不得侵害。

#### ① 人权尽职调查

住友电工集团为了通过执行联合国《工商企业与人权指导原则》，尽到尊重人权的责任，构建人权尽职调查机制，并持续贯彻实施。人权尽职调查包括确定、评估人权方面潜在或实际发生的负面影响，采取防止或减轻风险的措施。

#### ② 补救

当确定住友电工集团在人权方面造成了负面影响，或者与此有关联时，通过采取适当的程序补救。

#### ③ 培训

住友电工集团应对自身的董事及员工进行适当的培训。

#### ④ 遵守适用法令

住友电工集团在开展事业活动的各个地区遵守该国的国内法律及规制。如果国际上认可的人权与各国法律之间存在矛盾，住友电工集团将会寻求尊重国际人权原则的方法。

#### ⑤ 对话和协商

对于本方针的一系列举措，住友电工集团会运用独立外部的人权相关专业知识，本着诚意与利益相关者进行对话和协商。

#### ⑥ 信息公示

住友电工集团会通过网站和报告书，公示依据本方针实施的尊重人权各项举措的进展情况。

制定日期 2019年3月19日