

2023年4月3日

住友電気工業株式会社

2023年度入社式 社長挨拶（要旨）

住友電気工業株式会社（本社：大阪市中央区、社長：井上 治、以下 当社）は、4月3日（月）に、新入社員371名（専門職211名、一般職21名、技術職139名）の入社式を本社にて行いました。入社式における社長挨拶（要旨）について、以下の通りご案内します。

皆さん、入社おめでとうございます。本日、新しい時代を担う皆さんをお迎えすることができ、社長として大変嬉しく思います。

住友電工グループを代表して、心より歓迎します。

さて、住友電工グループは400年余にわたり、連綿と受け継がれてきた「萬事入精（ばんじにつせい）」「信用確実（しんようかくじつ）」「不趨浮利（ふすうふり）」「技術の重視」「人材の尊重」「企画の遠大性」「自利利他（じりりた）、公私一如（こうしいちにょ）」という住友事業精神と、住友電工グループ経営理念を堅持し、120年を超える歴史を積み重ね、現在は、世界約40カ国で約28万人の社員が働く、グローバルな企業集団へと成長しています。

昨年5月には、当社グループのありたい将来像「Glorious Excellent Company」の実現に向けて、現在起こりつつある様々な変革を踏まえた長期ビジョン「住友電工グループ2030ビジョン」を策定しました。

2030ビジョンで定めた存在価値・パーパスである『トップテクノロジーを追求し、つなぐ・支える技術をイノベーションで進化させ、グループの総合力により、より良い社会の実現に貢献していく』という誇りと使命感を持って、将来の住友電工グループを築いていこうではありませんか。

また、皆さんの活躍と成長への期待を込めて、次の3点をお願いします。

1. 安全とコンプライアンスの徹底

当社グループは、「人・モノ・設備の完全無災害を実現する世界トップの安全企業」の実現に向けて、事務所部門を含む全員参加による安全活動を推進しています。皆さんも本日より、「安全はすべてに優先する」、「すべての災害は必ず防ぐことができる」という強い信念を持って業務にあたって欲しいと思います。

コンプライアンスについては、昨今も、法令違反や、品質不正、各種ハラスメントなどの企業不祥事により、長年築いた信用や信頼を一瞬にして失うという事例が頻発しています。法令遵守、企業倫理の堅持は、社会から信頼、尊敬される企業として持続的に発展していくための絶対的基盤であることを強く認識してください。その上で、会社や職場における作業標準や規則など様々なルールの理解と遵守をお願いします。

また、判断に迷う時は、立ち止まって、住友事業精神に立ち返って行動するようお願いいたします。

2. 変化に迅速かつ柔軟に対応する

住友電工の歴史は、積極進取の姿勢で、変化の波を上手く捉えて、成長を遂げてきた歴史でもあります。そして今も、化石燃料から再生可能エネルギーへの転換を促すグリーン・トランスフォーメーション・GX、デジタル技術の活用により製品サービスやビジネスモデルを変革し、競争力を強化するデジタルトランスフォーメーション・DX、そして自動車分野における、コネクティッド、自動運転、シェアリング、電動化の頭文字を取ったCASEなど、当社事業の将来を左右する大きな変化が加速しています。

こうした認識のもと、皆さんには、まずは仕事の基本をしっかり身に付け、それぞれの分野で自らの専門性を高めて、迅速かつ柔軟に変化に対応できるようになって頂きたいと思います。そのためには、普段から社会の要請や変化に対するアンテナ感度を高くするとともに、担当業務に対する問題意識と、強い目標達成意欲を持って仕事に取り組むようお願いいたします。

3. コミュニケーションと健康を大事にする

住友電工グループが今後も持続的に成長するためには、様々なバックグラウンドを持つダイバーシティに富んだ社員全員が、会社や職場の目標にベクトルを合わせて、持てる能力を存分に発揮頂かねばなりません。そのための土台となるのが、縦横のコミュニケーションと心身の健康です。

まずは「上司や同僚に対し自ら進んで挨拶を行い、積極的にお互いを知ること」を心掛けるなど、新たな幅広い人間関係の構築に努力頂きたいと思います。

また、当社は「住友電工グループ健康経営宣言」のもと、社員が健康で、生き生きと活躍する企業を目指し、様々なプログラムを導入しています。これらの活用も含め、明るく元気よく仕事に打ち込めるよう、オンオフの切り替えや、適度な運動など、自身の健康管理には十分留意して欲しいと思います。

最後になりますが、皆さんがご家族など周囲の方への感謝の気持ちを忘れず、信頼される社会人として活躍されること、そして素晴らしい会社生活を送られることを祈念し、私からの挨拶とします。

以 上